



Conduire l'internationalisation des PME : un processus porté par les compétences de l'équipe dirigeante

Submitted by François Pantin on Wed, 01/18/2017 - 17:15

Titre	Conduire l'internationalisation des PME : un processus porté par les compétences de l'équipe dirigeante
Type de publication	Article de revue
Auteur	Pantin, François [1]
Pays	France
Editeur	Presses de l'Université de Québec
Ville	Québec
Type	Article scientifique dans une revue à comité de lecture
Année	2010
Langue	Français
Numéro	3-4
Pagination	13-42
Volume	23
Titre de la revue	Revue Internationale PME
ISSN	0776-5436
Mots-clés	compétences [2], Équipe dirigeante [3], PME [4], Processus d'internationalisation [5], Stratégie internationale [6]
Résumé en anglais	<p>The objective of this article is to provide further insight into the review of the internationalization process, especially the Uppsala and Innovation models through a resource and competency-based approach. Corroborated by an in-depth and cohort analysis of three SMEs, we demonstrate how the process of internationalization (in terms of techniques, objectives and dynamics) is, for the most part, linked to the high level of competency of the top management team. As well, our results highlight the fact that within the framework of these management teams, strategic competencies (those which help start and build the internationalization process) and operational competencies (those supporting the implementation of the strategic process) can be identified.</p>
Résumé en français	<p>Cet article se positionne dans une perspective d'enrichissement des travaux traitant de la conduite du processus d'internationalisation, et en particulier des modèles Uppsala et Innovation, au travers de la mobilisation de l'approche par les ressources et les compétences. S'appuyant sur une étude approfondie et longitudinale de trois PME, nous montrons que les processus d'internationalisation (en termes de modalités, d'objectifs et de dynamique) sont largement expliqués par les compétences des équipes dirigeantes de ces entreprises. En outre, nos résultats soulignent qu'il peut être distingué, au sein de ces compétences de l'équipe dirigeante, des compétences stratégiques (initiant et construisant le processus d'internationalisation) et des compétences opérationnelles (servant de support à la mise en oeuvre de cette stratégie).</p>
URL de la notice	http://okina.univ-angers.fr/publications/ua15446 [7]

DOI 10.7202/1012492ar [8]

Lien vers le document <http://www.erudit.org/revue/ipme/2010/v23/n3-4/1012492ar.html?vue=resume> [9]

Liens

[1] <http://okina.univ-angers.fr/francois.pantin/publications>

[2] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=14604>

[3] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22159>

[4] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=19201>

[5] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22157>

[6] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=22158>

[7] <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua15446>

[8] <http://dx.doi.org/10.7202/1012492ar>

[9] <http://www.erudit.org/revue/ipme/2010/v23/n3-4/1012492ar.html?vue=resume>

Publié sur *Okina* (<http://okina.univ-angers.fr>)